



Delegiertenausbildung SFK 2011

Rain

Kursprogramm

- **Rückblick Saison 2010 / 2011**
- **neue Hilfsmittel für die SR-Leistungsbeurteilung**
- **Was erwartet der SR vom Delegierten**
- **Details zu passivem Spiel und Vorteil**
- **Wie verkaufe ich eine SR-Leistung**
- **neues SR-Beurteilungssystem mit Internet**
analog interregionale Ligen >> SHL, SPL, 1. Liga, U21, Cup, etc



= Schwerpunkte SFK 2011

Rückblick Saison 2010 / 2011

Frage

Sind unsere regionalen Schiedsrichter wirklich so gut

oder

sind wir Delegierte einfach viel zu lieb

Auswertung SR-Leistungen durch Delegierte Saison 2010 / 2011

Hervorragend	0	0.00%
Sehr gut	3	1.89%
Gut bis sehr gut	23	14.47%
Gut	57	35.85%
Genügend bis gut	49	30.82%
Genügend	18	11.32%
knapp genügend	8	5.03%
Ungenügend	1	0.63%
Total	159	100.00%

132 = ~83%

27 = ~17%

NUR IN MÄRCHENBÜCHERN IST ES MÖGLICH, PROBLEME ÜBER NACHT ZU LÖSEN



Innerschweizer Handballverband
Delegiertenausbildung SFK 2011



Neue SR-Bewertungsstufen

- **sehr gut**
- **gut**
- **ausreichend bis gut**
- **ausreichend**
- **knapp ausreichend**
- **ungenügend**
- **schwach**

Neue SR-Beurteilungskriterien

- **Spielmanagement**
- **Zusammenarbeit**
- **Spielgedanke**
- **Verhalten 1 : 1**
- **7m-Linie**
- **Technische Fehler**
- **Fitness**
- **Andere Bereiche**

Neue Hilfsmittel für die SR-Leistungsbeurteilung

➤ SR-Bewertungskriterien (Details)

➤ von SEHR GUT bis SCHWACH

SR-Bewertung (*nur als zusätzliche Hilfe gedacht*)

Bewertungsskala






Zusatzpunkte

Auswertungsraster

SR-Leistungsberechnung

Was erwartet der SR vom Delegierten

(SR & DEL sind ein Team)

- Vor dem Spiel
 - Kurze Einstimmung auf's Spiel >> Schwerpunkte, Tabelle, persönliche Verfassung etc
- Während dem Spiel
 - Optische Unterstützung >>     
- In der Pause
 - Feedback nur wenn notwendig >> SR & DEL gehen gemeinsam in die Garderobe = gute optische Wirkung >> SR und DEL sind ein Team
- Nach dem Spiel
 - Hilfe bei Problemen mit Spielern oder Trainer
 - Unterstützung am ZN-Tisch
 - **Ehrliche, aussagekräftige und hilfreiche SR-Beurteilung**

Details zu passivem Spiel und Vorteil

- **Passives Spiel** (regeltechnisch korrekte Interpretation)
 - Der Angreifer hat rund **3 - 4 Angriffsversuche** „zu gut“ und **nicht** - wie in unserer Region (zu) oft falsch angewendet - abwarten bis **3 – 4 Fouls passiert sind**
 - Nach dem Anzeigen des Warnzeichens hat der Angreifer **mit Druck aufs Tor** nochmals **rund 4 – 5 Pässe** „zu gut“ und erst dann wird auf pass. Spiel entschieden
 - Wenn der Angreifer nach dem Anzeigen des Warnzeichen nur das Foul sucht, kann und darf nach dem **2. – 3. mal sofort auf pass. Spiel** entschieden werden

Aber immer: liga- und spielgerecht anwenden

Details zu passivem Spiel und Vorteil

- Vorteil (regeltechnisch korrekte Interpretation)
 - siehe folg. Folie mit Interpretations- und Regelauszug von **VORTEIL**

WICHTIG

Nicht jedes kleine Foul des Abwehrspielers muss sofort geahndet werden, sondern das Spiel laufen lassen, der Abwehrspieler darf mit angewinkelten Armen den Gegenspieler – der sich nicht in der Luft befindet – leicht stossen, begleiten, leicht schubsen

ABER

Bestrafung eines progressive Fouls nach einem gewährten Vorteil ist zwingend

Aber immer: liga- und spielgerecht anwenden

Vorteil (regeltechnisch korrekte Interpretation)

→ Möglichst wenig Unterbrüche

Die SR sind angehalten, das Spiel möglichst selten zu unterbrechen und auf unnötige Pfiffe zu verzichten. Die Devise lautet: Warten – Warten – Warten! Dies steigert nicht nur die Attraktivität unserer Sportart, sie dürfte auch die Spielqualität steigern, weil die Teams gezwungen sind, bis zum „Geht nicht mehr“ weiter zu spielen.

→ Korrektes Angreiferverhalten belohnen

Damit in Verbindung steht natürlich, dass diese Vorteilsituationen zu spektakulären Torszenen führen und damit zu Gunsten der Angreifer ausfallen. Es gilt daher der Grundsatz: Die Angriffssituation ist so lange laufen zu lassen, bis dem Angriff selber ein regeltechnischer Fehler unterläuft. Hier endet der Vorteil!

→ Mithilfe zu attraktivem Spiel durch die SR

Wie in allen anderen Ballsportarten entstehen auch im Handball gefällige Spiele, wenn dem Vorteilsgedanken nachgelebt wird. Diese Philosophie müssen alle am Handball Beteiligten verinnerlichen und respektieren. Die SR müssen den Vorteil gewähren, die Teams allerdings müssen ihn auch wollen.

→ Progressive Vergehen in Vorteilssituationen sind nachträglich zu bestrafen

Nicht selten werden Spiele plötzlich härter und grober, weil die SR das Spiel laufen lassen, die Teams sich aber in der Abwehrarbeit mit einer unsportlicheren Gangart zu helfen versuchen. In der Konsequenz müssen die SR also das Spiel bewusster laufen lassen, aber unsportliche Aktionen nachträglich ahnden. Progressive Vergehen dürfen nicht über erzielte Tore kompensiert werden.

→ Gute Verteidigungsarbeit belohnen

Teams, welche durch eine gute Verteidigungsarbeit in Ballbesitz gelangen, auch wenn wegen Kleinigkeiten ein Freiwurf für die angreifende Mannschaft gegeben werden könnte, sind zu belohnen. Es ist daher nicht immer wegen den kleinsten Abwehrvergehen auf Freiwurf zu entscheiden. Dies gilt auch, wenn der Angreifer durch eigenes Verschulden bei einer kleinen Attacke durch den Verteidiger den Ball verliert („selber Schuld“).

Wie verkaufe ich eine SR-Beurteilung ?

Grundsätzliches

- Bei jeder SR-Bewertung gehen wir immer von einer **ausreichenden SR-Leistung** aus
- Eine ausreichende SR-Leistung beinhaltet keine spielentscheidende Fehler, aber es wartet **„einiges an Arbeit“** für den SR
- Eine bessere, also höhere Bewertung, muss durch den SR „erarbeitet“ werden

Wie verkaufe ich eine SR-Beurteilung ?

- **Gute SR-Leistung und höher**
 - *nicht zu euphorisch werden*
 - 2 – max 3 positive Punkte ansprechen
 - 2 - max 3 positive / negative Punkte ansprechen
 - SR soll selber verbesserungsfähige Punkte suchen und/oder ansprechen

Wie verkaufe ich eine SR-Beurteilung ?

- ausreichend bis ausreichend bis gute SR-Leistung
 - **Positiver Gesprächseinstieg** (max 2 – 3 Pkt)
 - loben über gut gemeisterte Punkte
 - Ansprechen von gut gelösten Spielsituationen
 - **Hinweis auf Punkte, welche nicht optimal gelöst wurden** (max 2 – 3 Pkt)
 - Ursache ansprechen
 - Eckpunkte nicht oder zu spät gesetzt
 - Linien nicht gut lesbar
 - **Ungenügend gelöste Spielsituationen** (max 2 – 3 Pkt)
 - Zeitpunkt zum Eingreifen verpasst
 - sinusförmige Kurven
 - Gleiche Vergehen ungleich beurteilt, ungleich geahndet

Wie verkaufe ich eine SR-Beurteilung ?

- **Knapp ausreichende bis schwache SR-Leistung**
 - **Zwingend positiver Gesprächseinstieg**
 - Es gibt in jeder SR-Leistung positive Punkte – egal welche
 - Diese Punkte explizit positiv hervorheben
 - **Kurze Spielanalyse**
 - Ursachen ansprechen, wo hat der SR unglücklich agiert oder reagiert
 - **Ungenügend gelöste Spielsituationen**
 - Zeitpunkt zum Eingreifen verpasst, Eckpfeiler nicht gesetzt
 - Sinusförmige Kurven in der Regelauslegung
 - Linien nicht lesbar
 - Welche Regeln wurden ungenügend umgesetzt, angewendet
 - **Fragen**
 - Wo können die Ursachen für diese SR-Leistung liegen ?
 - Wie kann ich als DEL den SR wieder aufstellen ?
 - Gibt es eine grundlegendes Ursache zu dieser SR-Leistung ?

**NICHT ZUVIELE
DETAILS
ANSPRECHEN,
SONDERN SICH
AUF 2 – 3
EXTREME
FEHLER
BESCHRÄNKEN**

**HILFE
ANBIETEN**

Innerschweizer Handballverband
Delegiertenausbildung SFK 2011

Neues SR-Beurteilungssystem mit Internet

analog interregionale Ligen >> SHL, SPL, 1. Liga, U21, Cup, etc

Infos und Lernhilfen am SFK 2011 direkt ab Internet

Während der Saison

www.ihv.ch >>> Schiedsrichter >>> SR-Bewertung